

职业技能培训“因地制宜因人而异”



近年来,奉贤就业情况总体良好,但也存在着结构性就业矛盾,部分劳动者素质能力与就业需求不相适应。

针对这一问题,区人社局顺应奉贤产业格局大力发展职业培训,让求职者通过获得工作技能,提高就业能力,尽快找到工作,缩短失业期;让在职职工,通过获得更高技术等级或一专多能,提高适应岗位变化能力,激发创新能力,增强就业的稳定性。

职业技能培训扎实推进

坚持以社会化职业培训为主体,兼顾农民工职业培训、技能竞赛活动,积极打造中小企业职工培训服务平台,努力破解中小企业职业培训瓶颈。目前为止,全区职业技能培训16085人,其中中高层次6750人,培训总量列全市第9位。鉴定合格率80%,略高于市平均鉴定合格率。

培训机构水平显著提高

一季度审核设立民办培训机构

1所。审批新增职业技能项目15个,其中1个专项职业能力、6个五级、6个四级、2个三级及以上项目。奉贤目前有24家签约培训机构,其中5家A级,9家B级,2家C级。虽然在全市范围内奉贤签约培训机构数量处于低位,但是这两年不论在量上还是质上都有了突飞猛进,特别是A级机构从原先的一家增长到了5家,整体培训机构水平有了很大的提高。

职工素质有针对提升

为更好地使用地方教育附加统筹资金全面促进技能人才队伍建设,由区人社局、财政局、教育局和总工会联合制定并出台了《关于开展项目化培训带动企业职工素质提升的实施办法(试行)》(奉人社[2015]28号),以主管部门为申请主体,以培训机构为实施载体,以专业能力提升为宗旨,以特定岗位(人群)为培训对象,设定培训人数和资金总量,开展针对性的素质提升工程。今年一季度共有2家主管部门申报项目化培训项目,拟开展培训的为区民政局的老年照护评估员项目60人,区红十字会的救护员1000人、普及培训1000人、普及讲座2000人。

(倪孝忠)

储备人才区情教育培训开班

——帮助储备人才从“优秀学子”向“公职人员”转身

8月30日,由区人才办、区行政学院联合举办的2016年奉贤区储备人才区情教育培训班在区行政学院正式启动,来自北大、清华、人大、港大、早稻田等29所知名院校的61名储备人才参加培训。

今年的区情教育培训,内容丰富,形式多样,既有“政务礼仪”、“公文写作”、“做好新形势下群众工作”等内容的业务学习,又有“学说奉贤话”系列课程以及“南桥新城规划与建设”主题参观活动,帮助储备人才

进一步加深对奉贤的发展认知,熟悉机关工作,适应岗位要求,快速提升履职实践能力。

伴随着上海市建设重点的转移,作为上海南翼中心的奉贤正将迎来前所未有的发展机遇。培训的青年人才纷纷表示,要把握住大好机会,立足岗位,勤奋工作,在中小企业科创新活力区建设中锻炼成长、发挥专长,在奉贤广阔天地间鲲鹏展翅,建功立业。

(陈默/摄影报道)



8月31日,区人社局组织干部职工代表在区档案馆参观《辉煌“十二五”——奉贤区“十二五”发展成就展》。大家参观了经济建设、城市建设、城乡一体、社会事业、精神文明5个板块,通过丰富的图文内容、精美的照片和视频资料、详实的数据,全面地了解奉贤区在“十二五”期间各个领域发展的新进展和新成就。

(张康明/摄影报道)



区人社局组织参观“十二五”发展成就展

工作动态

★ 8月10日,区人社局召开党风廉政建设“两个责任”落实推进会,学习传达区委“两个责任”推进会等重要精神,组织学习问责条例及相关警示案例。会上,还针对局系统廉政风险点发布从业行为“十严禁”,并由局领导班子带头签订了《从严落实党风廉政建设责任书》。

★ 9月1日,区人社局围绕夯实基层劳动用工管理、处置群体性劳动纠纷、做好欠薪人罪等工作进行汇报。还邀请区公安分局深入探

讨欠薪人罪查处衔接工作。市监察处、监察总队对奉贤区相关工作表示肯定,也对调研中提到的问题困难进行分析,旨在进一步健全构建和谐劳动关系机制。

★ 8月31日,区人才开发服务中心党支部组织全体党员召开“学党规、守纪律”专题学习会,会上,大家认真聆听了由中共中央党校马克思主义学院教授王莉关于《学习党规、严以律己,严守政治纪律和政治规矩》的视频讲座,学习了“严以律己”的内涵要求、面临的新挑战和新问题、严守政治纪律和政治规矩等方面内容,切实践行“严以律己”。

仲裁案例

合同期满患病员工能拿双倍工资?

【案情简介】

2013年6月汪某通过市场招聘,被一家民营企业录用,企业与汪某签订了2年期劳动合同。去年6月中旬,因合同于6月底到期,企业书面通知汪某,合同到期企业不再与其续签合同。

不料几天后,汪某在工作时间因突发疾病送院治疗,根据医生嘱咐需要卧床休息,因此一直在家病休。部门经理代表企业领导看望了汪某,并转交了人事部门的书面告知书:因合同期满双方终止劳动合同,由于考虑到汪某患病尚在规定的医疗期内,故合同顺延至医疗期满终止。

汪某患病后一直病假休息在家,去年11月底汪某医疗期满,企业书面通知汪某前来办理终止合同的相关手续。汪某到企业办理离职手续时,向企业提出要求支付未签劳动合同的双倍工资,企业没有同意并予以解释,但汪某无法接受,坚持要求企业支付未签合同的双倍工资。企业无奈只能希望汪某去申请劳动仲裁。于是,汪某向劳动仲裁委申请劳动仲裁,要求企业支付未签劳动合同的双倍工资。劳动仲裁

委员会经审查后予以受理。

【案件评析】

本案争议的焦点是劳动者与用人单位的劳动合同期满,用人单位不再与劳动者续签合同,但劳动者尚在医疗期内,用人单位续签劳动者的合同至医疗期满时终止,用人单位是否应当向劳动者支付未签劳动合同的双倍工资。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十五条规定:“劳动合同期满,有本法第四十二条规定情形之一的,劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。”所谓本法第四十二条规定是指:“劳动者有下列情形之一的,用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同:(三)患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的。”

由此可见,汪某合同期满,但是有本法第四十二条规定情形之一的,企业可以将其合同续延至医疗期满时终止。因此,汪某要求企业支付未签合同的双倍工资显然缺乏依据。所以,劳动仲裁委对汪某要求企业支付未签合同的双倍工资的请求不予支持。

(明言)

奉贤创客

IT女“掘金”智慧农业



第一次见到项莉的时候,很难和“程序猿”联想到一起,长发飘飘的她,有着高挑的身材,画着淡淡相宜的妆,完全是外企OL的style。但事实上,这位集美大学计算机科学与技术专业毕业的美女是奉贤一家IT公司——项穆网络科技有限公司的负责人。

项莉虽然是女生,但是酷爱计算机编程,对算法的研究和钻研不亚于班里的男同学。大学期间在厦门DELL公司兼职负责软件支持,毕业之后回到上海,父母希望女儿做老师,工作稳定,压力

也少,特别是以后有了孩子,寒暑假可以有大把的时间陪伴。可是项莉不想放弃自己的专业,于是去了一家法企负责网络开发。工作几年后,积累了很多的人脉和资源,由此触生了创业的想法。恰巧有个偶然的机会认识到市农科院的一位朋友,从他那里了解到,农业实验中由于目标物具有多样性及生态性的原因,市面上现存的农业实验辅助工具无法适用,导致现行的农业实验很多的过程都是使用传统的人工方法解决。而智能手机的成像质量以及图像处理技术的发展,使得图像处理技术在农业实验数据获取上的性价比越来越高。

项目虽然在头脑中成型,但是,是否具有可操作性,最终能否落地,项莉心里打了个大大的问号。说来也巧,正值她没谱的时候,项莉在网上看到2015年奉贤区创业大赛的介绍,她立马就报名参加了,想通过创业大赛这个平台验证她项目的可行性。通过初赛、复赛、决赛3个环节,她的项目脱颖而出,获得了大赛第二名

的好成绩。项莉终于对创业的前景信心满满,注册成立了“项穆网络科技有限公司”。

项莉通过自身的资源和优势,将 Opencv、ArcGIS、ENVI、Matlab 等专业计算机软件与农业知识两大领域的复合人才组成团队,和市农科院、科研单位、种子公司等农业部门合作针对不同农业实验需求,快速提供可行性方案,并设计相应的农业实验系统。目前已开发果蔬无损三维信息获取、水稻播种模型、桌上型玉米播种模型等系统,有效保证数据的准确率,提高了农业实验的效率。

“我们的企业才刚刚起步,虽然目前取得一些阶段性的成绩,但是创业路漫漫,吾将上下而求索。在农业图像处理方面要多下苦功,创造挖掘出在其他项目的价值,吸引特定客户注意力,达成商业合作。”项莉如是说。

(郎红霞)

